

## **Đặt vấn đề**

**1. Mục tiêu của đề án:** “*Xây dựng chức danh, tiêu chuẩn công chức chuyên môn, nghiệp vụ về công nghệ thông tin trong các cơ quan hành chính nhà nước (CNTT)*”.

Xây dựng và trình cơ quan có thẩm quyền ban hành văn bản quy định chức danh, tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ về CNTT và chế độ đối với những người làm chuyên môn, nghiệp vụ về CNTT nhằm giúp các cơ quan nhà nước thực hiện tốt công tác quản lý, xây dựng và phát triển nguồn nhân lực về lĩnh vực này bao gồm:

- Bố trí, sắp xếp, phân công công tác đúng với yêu cầu chuyên môn nghiệp vụ, trình độ và năng lực của người làm chuyên môn, nghiệp vụ về CNTT để sử dụng có hiệu quả nguồn nhân lực CNTT trong các cơ quan nhà nước.
- Làm cơ sở cho việc đánh giá chất lượng và hiệu quả công việc của người làm chuyên môn nghiệp vụ về CNTT trong cơ quan nhà nước. .
- Làm cơ sở cho việc đề xuất và xây dựng chính sách nhằm thu hút những người có trình độ chuyên môn cao về CNTT vào làm việc trong các cơ quan Nhà nước.

**2. Tính cấp thiết của việc xây dựng chức danh, tiêu chuẩn chuyên môn nghiệp vụ về CNTT.**

CNTT có vai trò quan trọng trong nền kinh tế quốc dân và đối với sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa nền kinh tế:

- + CNTT là một trong các động lực quan trọng nhất của sự phát triển, cùng với một số ngành công nghệ cao khác đang làm biến đổi sâu sắc đời sống kinh tế, văn hoá, xã hội của thế giới hiện đại.
- + Ứng dụng và phát triển CNTT ở Việt Nam nhằm thúc đẩy công cuộc đổi mới, phát triển nhanh và hiện đại hoá các ngành kinh tế để hướng tới một nền kinh tế tri thức, tăng cường năng lực quản lý nhà nước nói chung và năng lực cạnh tranh của các doanh nghiệp trong quá trình hội nhập kinh tế quốc tế.
- CNTT là lĩnh vực mới phát triển ở Việt Nam, nhưng được áp dụng ngày càng rộng rãi trong hầu hết các ngành, lĩnh vực.

Tuy nhiên, hiện nay nhiều cơ quan, tổ chức đang gặp khó khăn trong việc tuyển dụng, bổ nhiệm, sử dụng người làm chuyên môn, nghiệp vụ về CNTT, chưa thu hút được những người có năng lực vào làm việc trong lĩnh vực này.

Một trong những nguyên nhân chủ yếu là chưa xác định rõ ngành nghề, ngạch, bậc công chức, viên chức làm CNTT, chưa có chế độ đãi ngộ thỏa đáng. Do đó, các cơ quan, tổ chức chưa có cơ sở để tuyển dụng, sử dụng người có chuyên môn, nghiệp vụ về CNTT. Để duy trì và phát triển nguồn lực về CNTT mạnh, rộng khắp, kỹ thuật thích hợp ở Việt Nam đòi hỏi Đảng và Nhà nước phải có chính sách, cơ chế khuyến khích và thu hút người có chuyên môn về CNTT.

Đồng thời, có sự phối hợp chặt chẽ giữa các cơ sở giáo dục - đào tạo với các cơ quan, tổ chức sử dụng nguồn nhân lực CNTT.

- Trong 196 ngạch thuộc 21 bảng lương công chức đang được áp dụng ở Việt Nam hiện nay đã xây dựng được chức danh, tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ đối với 186 ngạch thuộc 19 ngành, nhưng chưa có chức danh, tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ

của ngành CNTT.

- Theo kết quả điều tra thực trạng bố trí người làm chuyên môn về CNTT trong các cơ quan nhà nước ở một số Bộ, ngành và địa phương tháng 3/2003 cho thấy rằng, phần lớn số người đang làm chuyên trách và bán chuyên trách CNTT ở các tỉnh thành phố trực thuộc trung ương hầu hết chỉ có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ về CNTT ở bậc cao đẳng và một số ít có trình độ ở bậc đại học hoặc trên đại học. Chúng tôi cho rằng, với mặt bằng trình độ đào tạo về CNTT hiện nay của Việt Nam chưa bảo đảm nguồn lực cho phát triển CNTT trong các cơ quan nhà nước.

Từ những phân tích trên đây, cần thiết phải xây dựng các chức danh, tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ đối với những người làm CNTT. Bước khởi đầu trong việc giải quyết vấn đề này là làm sao hiểu rõ được vai trò, chức năng, nhiệm vụ của những người làm CNTT trong các cơ quan, tổ chức (họ thực hiện những công việc gì) và để thực hiện công việc đó đòi hỏi phải có những kỹ năng nào? để trên cơ sở đó xác định được chức danh, tiêu chuẩn nghiệp vụ và những yêu cầu đặt ra đối với từng vị trí công việc. Điều này đồng nghĩa việc phải xác định tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ đối với từng chức danh

### **3. Căn cứ xây dựng chức danh, tiêu chuẩn chuyên môn nghiệp vụ về công nghệ thông tin**

- Một số văn bản pháp lý về chủ trương của Đảng và Nhà nước về việc xây dựng chức danh tiêu chuẩn cho cán bộ chuyên môn CNTT:

+ Chỉ thị 58-CTITW ngày 17/10/2000 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh ứng dụng và phát triển CNTT phục vụ sự nghiệp Công nghiệp hoá và hiện đại hoá;

+ Quyết định số 81/2001/QĐ-TTg ngày 24/5/2001 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Chương trình hành động triển khai Chỉ thị 58-CT/TW ngày 17/10/2000 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh ứng dụng và phát triển CNTT phục vụ sự nghiệp Công nghiệp hoá và hiện đại hoá giai đoạn 2001 – 2005;

+ Quyết định 112/2001/QĐ-TTg ngày 25/7/2001 của Thủ tướng Chính phủ về Phê duyệt Đề án tin học hoá quản lý hành chính nhà nước giai đoạn 2001 - 2005.

- Căn cứ Pháp lệnh Cán bộ, công chức ngày 26/2/1998; Pháp lệnh sửa đổi bổ sung một số điều của Pháp lệnh Cán bộ, công chức ngày 29/4/2003.

- Nghị định số 117/2003/NĐ-CP ngày 10/10/2003 của Chính phủ về việc tuyển dụng, sử dụng và quản lý cán bộ, công chức trong các cơ quan nhà nước.

- Nghị định số 116/2003/NĐ-CP ngày 10/10/2003 của Chính phủ về việc tuyển dụng, sử dụng và quản lý cán bộ, công chức trong các đơn vị sự nghiệp của nhà nước.

Kinh nghiệm xây dựng hệ thống chức danh, tiêu chuẩn đãi ngộ cho những người làm chuyên trách về CNTT của các nước trên thế giới.